

Kernachtige Loopbaan Ont-wikkeling

Kernachtige Loopbaan Ont-wikkeling is 15 jaar geleden door Steve Miller in Canada ontwikkeld en sindsdien verder ontwikkeld en verbeterd. Het programma heeft internationaal inmiddels duizenden deelnemers (leidinggevend, werkzoekend, langdurig werkloos, ex gedetineerd, veteranen en studenten) succesvol geholpen om hun gedrag en zelfbeeld te begrijpen en hun loopbaan efficiënter en gericht vorm te geven. Hieronder presenteren wij graag een aantal reacties van deelnemers, trainers en opdrachtgevers, het succesverhaal van Max Burgers en een aantal onderzoeksresultaten die het succes onderstrepen.

Deelnemers, trainers en opdrachtgevers over KLO....

"Deze training heeft mij in drie dagen tijd zelfvertrouwen gegeven om de komende jaren op basis van mijn eigen privé -en werkdoelstellingen en vanuit mijn eigen kracht gericht loopbaankeuzes te maken. Bjorna Rekers en Arthur Roos hebben mij naast zelfvertrouwen, zelfinzicht en inspiratie vooral structuur, energie en vertrouwen gegeven om dit ook daadwerkelijk te kunnen bereiken."

➤ **Thea Teijema, Beleidsmedewerker, Ziekenhuisgroep Twente, Enschede**

"Ik ben een vijftenzestigjarige overgrootmoeder die net een loopbaanplan voor de aankomende 30 jaar heeft ontwikkeld. Mijn eerste stap zet ik morgen. Heel erg bedankt!"

➤ **Sheila Murray, deelnemer open training, Canada**

"Dit programma is een must voor iedereen die werkzaam is op het gebied van loopbaan- en persoonlijke ontwikkeling. Het doet wat geen enkel ander programma écht lukt. Het raakt rechtstreeks de kern: werkmotivatie, het vinden van persoonlijke betekenis en zingeving. Diepgaand en creatief!"

➤ **Bill Davie, Principal Consultant, JCA Occupational Psychologists, Cheltenham, Engeland**

"Ik werk al sinds 1994 als organisatieadviseur en manager. Kernachtige Loopbaan Ont-wikkeling is de meest doordachte training die ik ooit heb gevolgd - en ik heb er heel veel gevolgd! Het is uniek in de manier waarop het diepste deel van jezelf wordt verbonden met wat je doet en waarom je dat doet."

➤ **Janne Esensjo, HR consultant, Lulea, Zweden**

"Kernachtige Loopbaan Ont-wikkeling is een geweldig geschenk en het is mijn grootste genoegen om dit met anderen te mogen delen. De belangstelling voor ons programma groeit in een snel tempo en er zijn altijd twee keer zoveel kandidaten dan er plaatsen beschikbaar zijn. Deelnemers komen uit alle delen van het land voor deze unieke en effectieve aanpak.

KLO zorgt voor een enorme paradigmaverschuiving op het gebied van loopbaanbegeleiding. De methoden en het raamwerk bevorderen zelfbewustzijn, persoonlijke verantwoordelijkheid en ontbranden het aangeboren verlangen van deelnemers om een bijdrage te leveren aan onze samenleving."

➤ **Sharon Clarke, Programma Directeur, North Shore COMPASS, Canada**

"Kernachtige Loopbaan Ont-wikkeling maakte een diepgaand verschil voor ons bedrijf en later ook voor mij persoonlijk en mijn carrière. Door deze training hebben we veranderingen aangebracht in ons bedrijf. Vanwege deze aanpassingen en de vaardigheden die wij hebben geleerd, waren we in staat om met veel PLEZIER dingen te bereiken met weinig andere middelen dan onszelf."

➤ **Terry Olson, Directeur, Orange County Arts and Cultural Affairs and Owner, RS&C Productions**



“Kernachtige Loopbaan Ont-wikkeling is één van de meest krachtige instrumenten op het gebied van loopbaanontwikkeling en talent management”.

Pars Larshans, Director of Human Resources, Max Burgers, Zweden

MAX RESTAURANTS

Max Burgers is actief in een zeer competitieve wereld. In de fast food business moet je ervoor zorgen dat de kosten laag zijn en de mensen zeer productief. Max Burgers heeft daarnaast een uitdagend doel, namelijk het beste fast food restaurant ter wereld zijn. Om dit te bereiken moeten we niet alleen geld verdienen en besparen, maar moeten we ook de beste medewerkers en managers in de wereld hebben. En die hebben we

Voordat we begonnen met Kernachtige Loopbaan Ont-wikkeling binnen ons high potentials programma (Team 20) werd slechts zo'n 50% van de cursisten restaurantmanager en bleef daarvan slechts 20% restaurantmanager. De rest ging terug naar hun geboorteplaats of terug naar hun oude baan van assistent manager. Max wil niet alleen in Zweden uitbreiden, maar ook in de rest van de wereld. Om dat te doen hebben we veel goede managers nodig. Toen kwamen we in contact met het KLO-programma.

We vonden het programma vanaf het begin fantastisch omdat het moed en zelfbewustzijn promoot. Dat is precies wat deze jonge mannen en vrouwen nodig hebben. Door het beschrijven van hun Missie Statement en hun Werkdoelstelling, namen mensen hun besluit en hielden daar vervolgens aan vast. Ze maakten een duidelijk plan van wat ze wilden worden in de toekomst.

Nu groeit 85% van alle Team 20 leden door tot een restaurantmanager en daarvan blijft bijna 70% na hun eerste opdracht. Vanwege het KLO programma hebben we de trainingstijd gehalveerd. Het kostte ons ongeveer 2 jaar om een restaurantmanager op te leiden, tegenwoordig duurt dat maar één jaar. Maar de belangrijkste verandering is de drive en de ambitie van dat mensen die het programma volgen. Ze komen binnen een paar dagen tot het besef "ik ben de enige persoon die verantwoordelijk is voor mijn eigen ontwikkeling". En dat maakt een wereld van verschil. Zij hebben een besluit genomen en gaan ervoor.

Niet iedereen zal succesvol zijn, niet iedereen wordt een manager. Maar voor één keer in hun leven zullen ze het proberen. En ze doen het met 100% toewijding, tenminste voor een tijdje en lang genoeg om te besluiten of dit is wat ze willen doen. En als ze geen manager worden? In dat geval hebben zij veel tijd en Max een hoop geld bespaard. Het kost erg veel geld om de verkeerde manager in te huren.

Tegenwoordig gebruiken we het KLO-programma voor al onze restaurantmanagers, districtmanagers en mensen die afkomstig zijn van andere bedrijven. We willen dat ze duidelijk zijn over waarom ze doen wat ze doen. En dat is wat KLO brengt, duidelijkheid van waar we naartoe gaan als bedrijf en als individu.

We zijn op de weg het beste fast food restaurant in de wereld te worden!

Jonas Aspenfjall
Training Manager
Max Burgers, Stockholm Zweden

Implicit Career Search studies and statistieken

Cambie Group Studie¹	Reguliere arbeidsbemiddeling	ICS
% uitkeringsgerechtigden dat een betaalde baan vind	31%	78%
% waarvan de uitkering na 4 maanden volledig is gestopt als gevolg van betaald werk	4%	13%

Engeland Studie²	Reguliere arbeidsbemiddeling	ICS
% toename van de kans op het vinden van blijvend werk	7,5%	15%
% toename van zelfvertrouwen	7,5%	15%
% tevreden deelnemers	43,0%	90%

Max Burgers Zweden³	Voor ICS	ICS
% trainees dat manager wordt	50%	85%
% managers dat bij Max blijft	20%	70%
gemiddelde trainingstijd om manager te worden	2 jaar	1 jaar

¹ Onderzoek door Cambie Group International in opdracht van de Canadese federale overheid, mei 1997

² Onderzoek door John Cooper Associates, Cheltenham UK en Working Links Employment Engeland augustus 2010

³ Cijfers van Max Restaurant Group Zweden



+31 (0)73 547 0125
 info@alwaysachoice.nl
 www.alwaysachoice.nl



Implicit Career Services Incorporated
 Salmon Arm, BC, Canada
 www.lifes-work.com